



Paris

Lyon

Grenoble



Recrutement  
et transformation  
des richesses humaines  
avec mypandoratest®,  
le premier test de personnalité  
en haute définition  
basé sur la neuroscience

[www.axelyo.com](http://www.axelyo.com)

# Pourquoi mypandoratest® ?

Tous les outils psychométriques du marché sont binaires, comportementalistes et ne répondent ni à la complexité, ni à la subtilité de la pensée humaine. mypandoratest® est né de ce besoin d'apporter les réponses les plus pertinentes possibles afin d'identifier les talents et les richesses de chaque personne.

Selon la mythologie grecque, la "boîte de Pandore" est à l'origine de tous les maux de l'humanité. Mais savez-vous ce qui est resté au fond de l'amphore ? L'espérance...

## Les 3 sujets au cœur du système mypandora :

- Devenir encore plus performant par une meilleure connaissance de soi.
- Faire vraiment coopérer et travailler tous les collaborateurs ensemble.
- Permettre d'inventer de nouvelles solutions pour créer plus de valeur.

# Pour qui et pour quoi faire ?

## pour l'individuel

- Recrutements clés.
- Mobilité interne.
- Développement et accomplissement de dirigeants, de cadres ou de hauts potentiels.

## pour le collectif

- Développement de l'intelligence collective et de l'agilité.
- Identification des "Générateurs d'enthousiasme".
- Innovation et résolution de problèmes complexes.
- Dynamisation des forces de vente.
- Bien-être au travail et épanouissement professionnel dans des relations de confiance.
- Fluidification de la communication, suppression des silos et résolution de conflits.
- Association d'actionnaires/ dirigeants stratégiques.

pour que vos équipes...  
travaillent et s'impliquent  
davantage ensemble vers un  
but qui a du sens pour générer  
plus de croissance dans le  
respect de la singularité  
de chacun.

# Comment ?

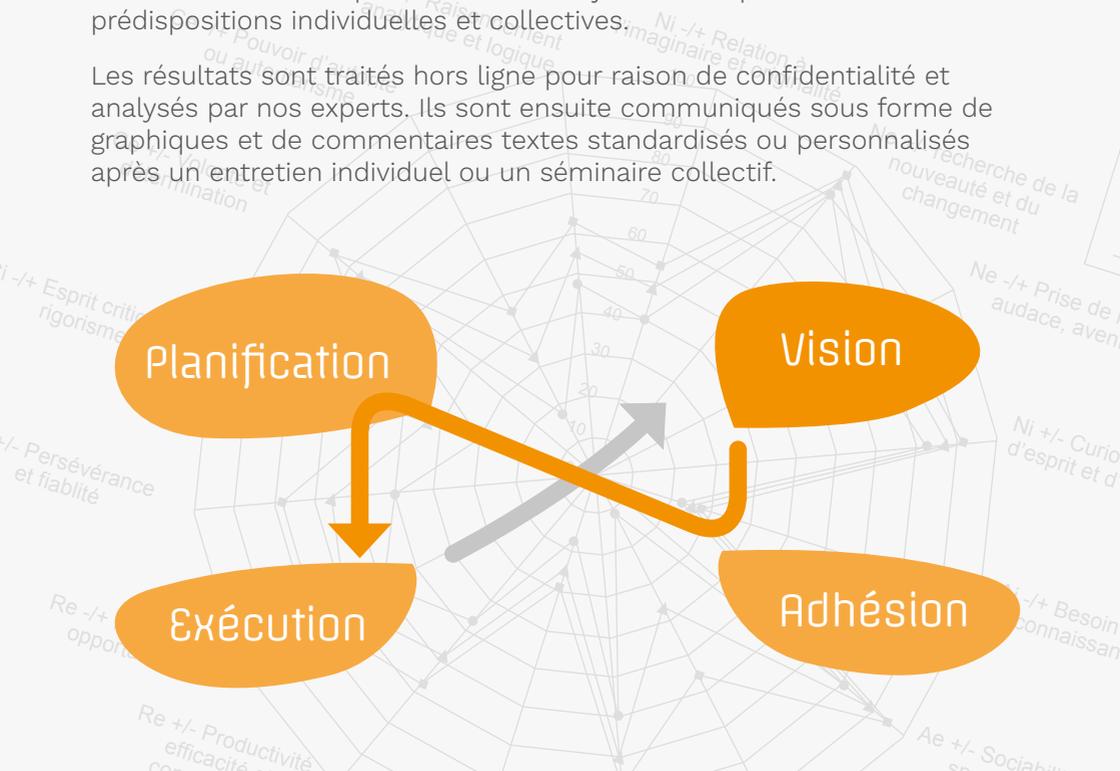
Notre métier est de vous aider à trouver ce qui est unique et exceptionnel chez vous ou chez vos collaborateurs à l'aide d'un simple questionnaire qui demande entre **15 et 25 minutes en ligne**.

Le socle de ce questionnaire repose sur des algorithmes **développés et validés par plus de 5000 personnes** dans plusieurs langues et dans plusieurs pays.



Cet outil de diagnostic est le tout premier test de personnalité en **Haute Définition** pour dévoiler avec justesse et précision les prédispositions individuelles et collectives.

Les résultats sont traités hors ligne pour raison de confidentialité et analysés par nos experts. Ils sont ensuite communiqués sous forme de graphiques et de commentaires textes standardisés ou personnalisés après un entretien individuel ou un séminaire collectif.



# 4 raisons d'adopter



3,77  
 $\times 10^{211}$   
combinaisons

La puissance du nombre de ses combinaisons ( $3.77 \times 10^{211}$ ), qui n'a aucun équivalent sur le marché, permet une grande finesse d'interprétation grâce à ses algorithmes.

40  
items  
mesurés

dont la réactivité ou la proactivité, et des données uniques au monde comme l'ouverture ou la rétraction du champ de conscience qui révèlent les vraies capacités d'adaptabilité et d'agilité du sujet.

4

formes  
d'intelligence  
étalonnées  
et nuancées

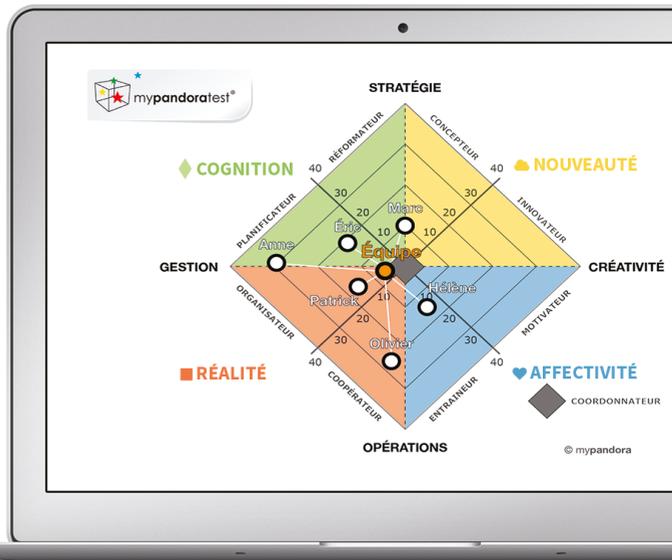
- Sensorielle
- Intuitive
- Rationnelle
- Affective et émotionnelle

Points  
clés

Il identifie les points clés sur lesquels porter ses efforts pour se perfectionner davantage.



mypandoratest® est notamment utilisé pour dresser un véritable tableau de bord des talents de vos équipes. Son originalité réside dans le fait qu'il tient compte de l'activité consciente et subliminale du cerveau ainsi que de ses capacités d'apprentissage, de résolution de problèmes et de communication.



# Origine

Il y a plus de 20 ans, j'ai rencontré un chercheur indépendant en neuroscience très éclectique, Bernard-Michel Boissier. Il avait lui-même côtoyé Carl Gustav Jung (grand médecin des profondeurs humaines comme il aimait à se qualifier) puis avait travaillé avec Napoleon Hill, pionnier américain de la philosophie du succès et du marketing personnel.

Au-delà de ses enseignements, j'ai pu découvrir la prodigieuse pensée d'un de nos plus grands savants français : Jules-Henri Poincaré.

« C'est par la logique qu'on démontre, c'est par l'intuition qu'on invente. Savoir critiquer est bon, savoir créer est mieux. »  
Science et méthode - Flammarion 1908.

À partir de ces références, nous avons construit une démarche originale et un savoir-faire unique pour décoder la complexité de la pensée humaine afin d'aider les dirigeants à mieux pouvoir piloter la première richesse de leur entreprise : leurs collaborateurs.

Nous avons créé des tableaux de bord simples, efficaces afin de répondre aux deux questions que chaque manager se pose : qui sont réellement les personnes avec qui je travaille et comment pourrais-je mieux utiliser leurs compétences et leurs talents ?

Expert en "recrutement et conseil RH" tant auprès d'entreprises du CAC 40, que d'ETI et de PME ou encore de start-up, j'ai constaté ce besoin commun des dirigeants de mettre au cœur de leurs préoccupations la place de l'Homme pour donner un sens fort à leurs projets d'entreprise et surtout atteindre leurs objectifs.

Frédéric Chomel,  
Co-fondateur de l'outil  
**mypandoratest<sup>®</sup>**  
avec Bernard-Michel Boissier



## Frédéric Chomel

Partner  
Conseil en Recrutement  
Conseil en Transformation des Richesses Humaines

axelyo

91 rue du Faubourg Saint-Honoré  
75008 Paris

frederic.chomel@axelyo.com

+33 (0)6 10 27 14 57  
+33 (0)1 44 71 36 29

### Paris

91 rue du Faubourg Saint-Honoré • 75008 Paris  
+33 (0)1 44 71 36 29

### Lyon

1 rue des Quatre Chapeaux • 69002 Lyon  
+33 (0)4 69 84 42 70

### Grenoble

7 rue Rif Tronchard • 38120 Saint-Egrève  
+33 (0)7 83 11 58 99